

Министерство образования и молодежной
политики Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

**«НЕВИННОМЫССКИЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

УТВЕРЖДЕНО

Решением педагогического совета,
протокол № 2 от 29.09.2025 г.

Директор

И.Н. Минайло

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации, переподготовке и совершенствовании
педагогического мастерства руководящих и педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Под повышением квалификации понимается целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций и педагогического мастерства руководящих и педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Невинномысский энергетический техникум» (далее - ГБПОУ НЭТ).

1.2. Нормативной базой организации повышения квалификации являются следующие документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав ГБПОУ НЭТ;
- Приказ Минпросвещения РФ от 24.03.2023 N 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Письмо Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 17 августа 2023 г. N 08-1510/394 Об ответах на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. N 196;
- Устав ГБПОУ НЭТ;
- Положением об оплате труда сотрудников ГБПОУ НЭТ.

1.3. Настоящее Положение определяет основные методологические принципы, на которых строится работа по повышению профессиональной компетенции, отражающей реальную квалификацию педагогических работников техникума цели, задачи, порядок и формы его организации.

2. Формы повышения квалификации

2.1. Система повышения квалификации руководящих и педагогических работников включает следующие виды дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, стажировка.

2.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом от 16 до 72 часов;
- курсы повышения квалификации объемом свыше 72 часов;
- дистанционные курсы повышения квалификации;
- участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства;
- организация самостоятельной работы по самообразованию;

- другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

3. Организация повышения квалификации

3.1. Структура модели повышения квалификации педагогов техникума включает три организационных уровня:

- самообразование;
- внутритехникумовский;
- внешний (городской, краевой, общероссийский).

3.2. Первый уровень – наименее формализованный, предоставляющий наибольшую творческую свободу руководящим и педагогическим работникам. Содержательно он включает изучение и апробацию тех материалов, которые связаны с ближайшими рабочими потребностями педагога или личным планом развития профессиональной карьеры, оформленным официально или существующим как личный рабочий документ. Перечень вопросов, выбранных для самостоятельного изучения на предстоящий учебный год, включается в его годовой план индивидуальной работы, а процедура их регистрации в рамках учебно-методической комиссии носит уведомительный характер. Руководящие и педагогические работники могут воспользоваться списком рекомендуемых для освоения тем и вопросов, разработанных научно-методическим сектором. По завершении учебного года составляется краткий отчет о выполнении принятых на себя обязательств в рамках самообразования, который утверждается УМК и становится одним из документов портфолио. Количество и объем вопросов, выбираемых для освоения, определяется педагогом самостоятельно. Самообразование может осуществляться в форме изучения теоретических вопросов, освоения методик, технологий, разработки авторских программ, выполнения педагогических проектов, проведения научных и экспериментальных исследований по утвержденным программам, подготовке конкурсных материалов и др..

3.3. На внутритехникумовском уровне руководящим и педагогическим работникам предлагаются задания, связанные с научной, экспериментальной или методической темой, либо с программой его развития. Необходимость их выполнения является одним из условий скоординированной работы техникума в избранном тематическом направлении, а техникум как социально-педагогическая система обретает целостность и определенные гарантии выполнения принятых программ. Работа над заданиями техникумовского уровня может проходить как индивидуально, так и в составе творческих групп.

3.4. Повышение квалификации на внешнем уровне производится по планам и образовательным программам организаций, занимающихся вопросами повышения квалификации. Оно осуществляется в форме предметно- методических и тематических семинаров, проведения конкурсов, педагогических чтений, различных конференций, мастер-классов. Особый

вид повышения квалификации на данном уровне представляет участие в конкурсах профессионального мастерства, конкурсе «Мастер года».

4. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников техникума является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в техникуме, но не реже 1 раза в 5 лет.

4.2. Плановое повышение квалификации руководящих и педагогических работников осуществляется на основе заявки с учетом приоритетных направлений развития техникума и профессиональных интересов каждого работника.

4.3. Формы аттестации руководящих и педагогических работников по текущему контролю и итогам реализации образовательной программы повышения квалификации устанавливаются в соответствии с рекомендациями по итоговой государственной аттестации слушателей образовательных организаций дополнительного профессионального образования: экзамен, зачет, тестирование, собеседование, защита проекта, защита творческой работы, разработки урока, методической разработки.

4.4. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников техникума проводится:

- с отрывом от работы (очные занятия в группах, индивидуальные занятия);
- без отрыва от работы (очно-заочные занятия);
- с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (дистанционное обучение).

4.5. Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются техникумом в течение учебного года в соответствии с планом-графиком проведения курсов и семинаров образовательными организациями, занимающимися вопросами повышения квалификации.

4.6. Слушателям, успешно завершившим курс обучения, выдаются по месту повышения квалификации, следующие документы:

- удостоверение о повышении квалификации;
- сертификат о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение на семинарах, в творческих группах, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов до 16 часов.

4.7. Сведения о результатах повышения квалификации руководящих и педагогических работников направляются в отдел кадров и научно-методический сектор техникума. Оригиналы документов о повышении квалификации хранятся в портфолио педагога и могут быть предъявлены на процедуре аттестации педагогического работника на соответствие занимаемой должности или подтверждение заявленной квалификационной категории.